МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ
ЛЬВІВСЬКИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ КОЛЕДЖ ГОТЕЛЬНО-ТУРИСТИЧНОГО
ТА РЕСТОРАННОГО СЕРВІСУ

НАКАЗ

« 30 » червня 2025 р. м.Львів № 176

**Про результати опитування
здобувачів освіти та випускників
і заходи щодо вдосконалення освітнього процесу**

З метою підвищення якості освітнього процесу, врахування потреб здобувачів освіти та випускників, а також на виконання завдань щодо модернізації професійної освіти, розглянувши результати опитування студентів і випускників, їх пропозиції та рекомендації,-

НАКАЗУЮ:

1. Взяти до відома, що:

- загалом рівень задоволеності навчанням у коледжі є високим, проте спостерігається неоднозначне ставлення до обраної професії;
- існує запит на:
  - підвищення якості викладання;
  - оновлення змісту навчальних дисциплін;
  - розширення практичної підготовки;
  - інтеграцію навчання з реальним професійним середовищем;
- практична підготовка є сильною стороною, але потребує актуалізації відповідно до сучасних вимог ринку праці;
- важливим чинником працевлаштування є знання іноземної мови;
- студенти відзначають потребу розвитку «м'яких навичок», фінансової грамотності, комунікацій та цифрових компетентностей.

2. Заступнику директора з навчально-методичної роботи Скоробогатій М.Т.

2.1.Розробити план заходів щодо:

- оновлення освітніх програм із урахуванням сучасних тенденцій галузі;
- посилення практичної складової навчання;
- інтеграції міждисциплінарних зв'язків.

2.2. Забезпечити:

- впровадження майстер-класів за участю практиків;
- використання інтерактивних методів навчання (кейси, симуляції, проєкти).

3. Головам циклових комісій:

3.1. Переглянути зміст навчальних дисциплін, зокрема:

- природничих та технічних предметів — з метою підвищення їх практичнсї спрямованості;
- дисциплін «Сучасний ринок праці», «Техніка пошуку роботи» — з можливістю інтеграції у фахові предмети.

3.2. Розробити пропозиції щодо:

- введення нових дисциплін (психологія комунікації, маркетинг, фінансова грамотність);
- скорочення або оновлення застарілих курсів.

4. Методисту Мельничук Т.П.:

4.1. Організувати:

- обмін досвідом між викладачами;
- проведення внутрішніх тренінгів з ефективних методик навчання;
- систему наставництва (менторства).

4.2. Забезпечити поширення кращого педагогічного досвіду.

5. Класним керівникам та соціальному педагогу Роман М.О.:

5.1. Посилити роботу щодо:

- формування позитивного мікроклімату в групах;
- профілактики булінгу;
- розвитку комунікативних навичок студентів.

5.2. Впроваджувати:

- тімбілдинги;
- програми медіації;
- психологічну підтримку студентів.

6. Заступнику директора з навчально-виховної роботи:

6.1. Розширити:

- студентські активності та дозвілля;
- участь студентів у плануванні заходів.

7. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

В.о.директора **Ганна БАЛУЩАК**